

Compte rendu de la séance du jeudi 17 mars 2022

Président : ROUX-BERNARD Gaetan

Secrétaire : FAYARD Maxime

Présents :

M. Gaetan ROUX-BERNARD, Mme Patricia PRELLE, M. Cédric NIEVOLLET, M. Jérôme CARLIN, Mme Isabelle DOBREMEZ, Mme Delphine MONNET, M. Didier CHANRON, M. Raphaël DA SILVA, M. Maxime FAYARD, M. Sébastien ZUCHELLI

Excusés : /

Absents : /

Représentés : /

Ouverture de la séance :

1. Le Maire procède à l'appel des conseillers municipaux, constate que le quorum est atteint et peut valablement délibérer
2. Mme/M est désigné secrétaire de séance.
3. Le Maire demande au Conseil d'approuver le procès-verbal du 8 février 2022. **Approuvé à l'unanimité.**

Ordre du jour :

- Délibérations diverses
- Présentation règlements RH
- Orientations budgétaires
- CR commissions communes et intercommunales
- Points divers

Délibérations du conseil :

Délibération don Ukraine (DE 2022 007)

Vu l'article L. 1115-1 alinéa 2 du CGCT,

Compte tenu du contexte actuel et pour venir en aide à la population ukrainienne, M. le Maire propose au conseil municipal de faire un don à l'Ukraine.

Montant : 1€ symbolique par habitant soit 380 €

Destinataire : Fonds Faceco, sous l'égide du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères

Le conseil municipal vote à l'unanimité le versement de 380 € au Fonds Faceco pour soutenir l'Ukraine.

Présentation règlements RH

M. le Maire présente l'ensemble des travaux réalisés par la commission Ressources Humaines afin qu'ils soient validés par le comité technique et applicable aux agents de la commune.

- 1- **Les lignes directrices de Gestion :** Obligation pour toutes les communes de rédiger des LDG depuis la loi n°2019-828 du 6 août 2019
Objectif : renouveler l'organisation du dialogue sociale en passant d'une approche individuelle à une approche plus collective.
Elles permettent :
 - de déterminer la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines
 - de fixer les orientations générales en matières de promotion et de valorisation des parcours professionnels

- de favoriser en matière de recrutement l'adaptation des compétences à l'évolution des missions et des métiers.

2- Règlement intérieur de la commune :

Application de la loi sur la durée annuelle de travail dans la fonction publique par la rédaction d'un règlement interne reprenant les cycles de travail des agents, la détermination du jour de solidarité, la gestion des congés annuels, le compte épargne temps, les autorisations spéciales d'absences.

3- Mise en place du RIFSEEP

Mise en place du régime indemnitaire composé de 2 parties : l'IFSE (part fixe) et le CIA (part variable) pour l'ensemble des agents communaux.

4- Points NBI

Le poste de secrétaire de mairie de moins de 2 000 habitants ouvre droit à 30 points de NBI (nouvelle bonification indiciaire) pour un temps complet.

Orientations budgétaires

Une réflexion est engagée pour préparer le budget primitif de la commune compte tenu de l'augmentation significative de la plupart des charges fixes, impactant le budget de notre commune.

CR commissions communes

- Commission symposium : contacts pris avec différents artistes
- Commission finances : une première réunion s'est tenue pour préparer le budget primitif de la commune
- Commission cimetière : travaux terminés au cimetière pour la création de l'ossuaire communal

CR commissions intercommunales

SMVIC

- Conférences des maires le 01/03/2022 : Débat sur les orientations budgétaires et point sur les aides apportés à l'Ukraine.
- Commission enfance jeunesse le 3/03/2022 : présentation du budget lié à la petite enfance. Une nouvelle convention va être signée avec la CAF qui revoit tout son système de financement.
- Commission agriculture le 8/03/2022 : Bilan de l'année 2021 en terme financiers et sur les actions menées
- Conseil communautaire le 10/03/2022 : Vote du budget unanimement à l'exception de 2 voix contre : en équilibre pour le fonctionnement à 32 millions d'euros et en investissement à 10 millions d'euros.
- Comité rivières le 15/03/2022 : Continuité du programme de rénovation des cours d'eau
- Commission déchets : le conseil de développement a donné des pistes afin de réduire les déchets organiques. Un plan de réduction des déchets sera rédigé pour centraliser l'ensemble des actions possibles.
- Réunion PLUi :
 - o Comité de pilotage du PLUi commence à tracer les grandes lignes.
 - o La chambre d'agriculture a reçu l'ensemble des exploitants identifiés sur la commune le 16/03/2022 en mairie de Vatilieu

Comité syndical TE 38 le 7/03/2022 : Présentation des actions en cours.

Conseil d'école le 14/03/2022 : Rappel des effectifs pour l'année prochaine (100 élèves), la répartition définitive sera donnée au prochain conseil d'école. Chaque enseignant a présenté les projets à venir pour leur classe d'ici la fin de l'année scolaire.

Points divers

- Les travaux d'enfouissement d'un réseau électrique sur la route du cheval blanc devront commencer au printemps.
- La commission bâtiments va se réunir afin de valider les travaux à faire dans le cadre du Plan Ecole.
- Pour information, l'affouage va se terminer fin mars et une nouvelle opération sera lancée en septembre
- M. le Maire informe le conseil municipal avoir refusé une demande de dérogation de tonnage concernant la Route des Ferrières pour transport de bois.

Fin de séance 22h25



